

会社を“もうすぐ引き継ぐ”“または”引き継いだばかり”の
中小企業経営者の方へ

もう、昇給やボーナスの 決定で悩まない！ 『“シンプル”給与制度の 作り方セミナー』

たった2時間でわかる！

“運用が簡単”で“社員も納得”する給与制度の作り方を知りたくありませんか？



後継社長の人事経営パートナー
K.I.パートナーズ株式会社 代表取締役
中小企業診断士

伊東 健

このようなお悩みのある経営者にオススメのセミナーです

- ❑ 昇給や賞与の支給ルールがなく、どう決めていいか悩む。
- ❑ 世間相場や同業と比べて、会社の賃金水準がどのくらい差があるか確認したい。
- ❑ 先代の時代に構築した人事制度があるが、ほとんど機能していない。
- ❑ 給与水準を理由にして辞めていく若手社員がちらほらいる。
- ❑ 自分の右腕になる中堅社員が育っていない。
- ❑ 昇給や賞与を決める時、社員から不満を持たれないかいつも不安がある。
- ❑ 人件費の負担が大きく、昇給に踏み切れない。

セミナーでお伝えする内容（※一部抜粋）

中小企業が人・組織で抱えているお悩みTOP3とは？

給与制度を作る前に必要な3つの考え方とは？

総額人件費の具体的な分析方法とは？

エクセルでできる！無料のデータを活用した社員個別の賃金の分析方法とは？

何を基準に給与を決定するか？おすすめの考え方とは？

“経営者の想いを伝える”手当支給の考え方とは？

賞与支給の悩みが激減！1枚のシートでできる、社員も納得の賞与計算方法とは？

給与制度の次は評価制度、失敗しないポイントをお教えします。

参加特典：①給与制度の作り方テキスト／②群馬・栃木県の生計費データ

